

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior -
Área Jurídica – Instituto Politécnico de Viseu

Data ___/___/___

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Candidato: _____

Na avaliação psicológica são avaliadas aptidões, características de personalidade e competências comportamentais tendo como referência a caracterização do posto de trabalho definido no aviso do concurso e o seguinte perfil de competências:

- Capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão (**orientação para o serviço público**)
- Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas (**orientação para resultados**);
- Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico. (**análise da informação e sentido crítico**)
- Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica (**adaptação e melhoria contínua**)
- Capacidade de atuar de modo proactivo e autónomo no seu dia-a-dia profissional e de ter iniciativas no sentido da resolução de problemas (**iniciativa e autonomia**)

A avaliação psicológica é valorada através das menções classificativas de Apto e Não Apto em cada fase intermédia e, na última fase do método, para os candidatos que a tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores

Resultado Final da Avaliação psicológica _____ a que corresponde _____ nos termos do ponto 2.4 da ata.

Os avaliadores,

