

20 PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO  
24 ipv

*Ser Hoje  
Ter Amanhã*

 Politécnico  
de Viseu



# ÍNDICE

<b>Mensagem do Presidente</b>	2
<b>Caracterização Global</b>	4
<b>Missão, Visão e Valores</b>	6
<b>IPV em Números</b>	8
<b>Eixos Estratégicos</b>	10
A - Educação e Formação	11
B - Investigação	15
C - Ligação à Comunidade/Transferência de conhecimento	19
D - Internacionalização	24
E - Infraestruturas	28
F - Planeamento e melhoria	31
<b>Anexo I - Orçamento</b>	
<b>Anexo II - Mapa de Pessoal</b>	



**MENSAGEM DO  
PRESIDENTE**



O presente Plano de Atividades e Orçamento (PAO), onde estão descritas as principais atividades do Instituto Politécnico de Viseu a desenvolver em 2024, foi elaborado tendo em consideração os Eixos do Plano Estratégico 2030: Educação e Formação, Investigação, Ligação à Comunidade/Transferência de Conhecimento, Internacionalização, Infraestruturas e Planeamento e Melhoria.

Em sintonia com a estratégia delineada para o Instituto Politécnico de Viseu (IPV) e alinhado com as exigências desafiantes dos últimos anos para as Instituições de Ensino Superior (IES), o PAO 2024 procura incluir as propostas que mais se adequam aos desafios atuais, através da modernização dos ciclos de estudos, investimento em educação inclusiva, potenciação da investigação e produção científica, fomento da colaboração com a comunidade, a integração em redes internacionais, investimento na construção de novos edifícios e requalificação do património edificado, a par da adoção de políticas e práticas de bem-estar da comunidade académica.

As certificações de qualidade alcançadas, a visibilidade do IPV no panorama das IES públicas e o seu reconhecimento internacional, afirmados pela procura crescente de novos estudantes, devem-se ao trabalho conjunto e à dedicação de toda a comunidade académica.

Com este Plano de atividades, o IPV espera contribuir, à sua medida, para a celebração dos 50 anos do 25 de Abril, ou seja, para a celebração da Liberdade.

José Santos Costa  
**Presidente do Instituto Politécnico de Viseu**

An aerial photograph of a university campus. The scene includes a road with a crosswalk, several parking lots with cars, and a large white building on the right. The background is filled with trees showing autumn foliage in shades of yellow and orange. A large, white, semi-transparent circular graphic is overlaid on the center of the image, with a gap at the bottom. The text 'CARACTERIZAÇÃO GLOBAL' is written in white, bold, uppercase letters across the middle of the image, partially overlapping the circular graphic.

**CARACTERIZAÇÃO  
GLOBAL**



O IPV, criado pelo Decreto-Lei n.º 513-T/79, de 26 de dezembro, é uma instituição de ensino superior público dedicada à criação, transmissão e aquisição, reflexão crítica e difusão cultural, científica, tecnológica e de investigação.

A norma fundamental de organização interna e de funcionamento do Instituto está regulamentada nos estatutos, publicados em 27 de março de 2009, pelo Despacho Normativo n.º 12-A/2009.

Tem a sua sede na cidade de Viseu e integra cinco escolas:

- Escola Superior Agrária (ESAV);
- Escola Superior de Educação (ESEV);
- Escola Superior de Saúde (ESSV);
- Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Lamego (ESTGL);
- Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Viseu (ESTGV).

Para além destas unidades, o IPV conta ainda com os SAS.

Tendo em vista a concretização da sua missão, bem como a especificidade do contexto social, económico e cultural em que se insere, organiza-se internamente em unidades orgânicas de ensino, unidades de investigação e serviços de suporte, necessários ao seu bom funcionamento.

O governo do IPV é exercido pelos seguintes órgãos: Conselho Geral, Presidente e Conselho de Gestão. São também órgãos do Instituto o Conselho Académico e o Conselho para a Avaliação e Qualidade.



MISSÃO, VISÃO E  
VALORES

UMBERTO ECO O NOME DA ROSA

821.1/.8  
ECO.03

PUBLICO

## MISSÃO

O IPV tem por missão a qualificação de alto nível, a produção e difusão do conhecimento e a formação cultural, artística, desportiva, tecnológica e científica das pessoas, num quadro de referência internacional.

Inserido na realidade portuguesa, o IPV tem vindo a desenvolver a sua estratégia numa perspetiva de pensamento global e de aprendizagem universal, sem esquecer a singularidade da região onde se encontra enquadrado, alicerçada no respeito pelas pessoas e pelo ambiente.

## VISÃO

Ser reconhecida como instituição de referência no panorama do ensino superior nacional e internacional, elo de ligação do conhecimento na região, no país e no mundo e ter capacidade de resposta adequada aos desafios sociais futuros e objetivos de desenvolvimento.

## VALORES

### GLOBAL

Empenhada em proporcionar a Todas e a Todos uma perspetiva internacional e competências para o envolvimento intercultural, em ligar e envolver os investigadores e educadores em redes internacionais, em ajudar as comunidades a melhor aceder e contribuir para culturas, conhecimentos, ideias e debates internacionais.

### EQUITATIVA

Promotora de um olhar igual para o diferente.

### INCLUSIVA

Prática de envolvimento contínuo, reflexão, compromisso com o respeito e reconhecimento da interdependência para fomentar e aumentar as oportunidades para a expressão plena de identidades diversas.

### SUSTENTÁVEL

Comprometida com a promoção da sustentabilidade e a utilização responsável dos recursos.



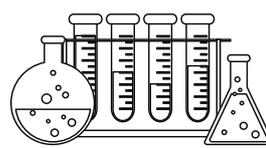


IPV EM NÚMEROS



**5**  
 ESAV  
 ESEV  
 ESSV  
 ESTGL  
 ESTGV

**Escolas**



**4 UID\***  
 CERNAS  
 CI&DEI  
 CISeD  
 UICISA:E

\*Unidades de Investigação e Desenvolvimento



**6099**  
**ESTUDANTES**  
 Dados provisórios a 31  
 de dezembro de 2023

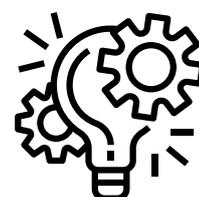
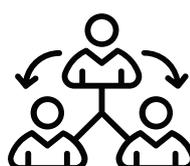


**58**  
 Embaixadores  
 Alumni

### OFERTA FORMATIVA



27 CTeSP  
 33 Licenciaturas  
 22 Mestrados  
 6 Pós-Licenciaturas  
 2 Pós-Graduações

**720**  
 Colaboradores  
**510** Pessoal docente  
**210** Pessoal não docente  
 Dados a 31 de dezembro de 2023



**266**  
 Docentes  
 Doutorados/as  
 M: 127  
 F: 139



**35**  
 Bolsheiros  
 No ano de 2023



**42**  
 Projetos  
 Dados a 31 de dezembro de 2023



### MOBILIDADES\*

- 72 Estudantes *outgoing*
- 103 Estudantes *incoming*
- 47 Docentes *outgoing*
- 21 Docentes *incoming*
- 12 Não docentes *outgoing*
- 1 Não docente *incoming*

\*bolsas atribuídas e fluxos de mobilidade *incoming* previstos para o ano letivo 2023/2024

### CERTIFICAÇÕES

SIGQ certificado pela A3ES  
 Acreditação de Avaliação Institucional  
 2 Eco-Escolas





EIXOS ESTRATÉGICOS





## A - Educação e Formação

*A primeira missão do IPV é garantir o acesso a educação e formação superior de excelência, ministrada por um corpo docente altamente qualificado, promovendo a conceção e implementação de projetos inovadores, socialmente relevantes, assumindo-se como agente de intervenção social, de transformação tecnológica, de qualificação das comunidades, de sustentabilidade e de internacionalização. Assim, impõe-se o Eixo Estratégico A - Educação e Formação.*

*in Plano Estratégico 2030*

A oferta formativa do IPV integra cursos técnicos superiores profissionais (CTeSP), licenciaturas, mestrados e pós-graduações nas áreas das Ciências Agrárias e Veterinárias, Educação, Comunicação, Desporto, Artes, Tecnologia, Engenharia, Gestão e Saúde.

No ano de 2024, o IPV pretende continuar a adequação da oferta formativa existente às necessidades do mercado de trabalho e tornar os ciclos de estudo mais atrativos para os estudantes, aumentar e diversificar a capacidade formativa através da disponibilização de novos cursos, reforçar o investimento na inovação pedagógica e promover o sucesso e o bem-estar dos estudantes.

Destaca-se, ao longo deste ano, o envolvimento na dinamização da oferta formativa da Universidade Europeia EUNICE e a aposta na implementação do primeiro doutoramento promovido por institutos politécnicos.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

#### A1 - Adequar a oferta formativa a necessidades emergentes

##### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Atualizar a oferta formativa</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Avaliação das necessidades de formação para ajustamento da oferta às necessidades laborais</li><li>• Promoção da proximidade com empregadores, envolvendo-os mais na (re)definição dos planos de estudos</li><li>• Desenvolvimento de um estudo que enquadre e apoie a criação ou a transição de cursos para a modalidade de <i>b-learning</i></li><li>• Promoção de oferta formativa na modalidade de <i>b-learning</i></li><li>• Reestruturação de cursos (2 CTeSP; 4 licenciaturas; 1 mestrado)</li></ul> |
| <b>Propor novas formações</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Criação/abertura de novos cursos (6 CTeSP; 2 Licenciaturas; 3 Mestrados; 1 Doutoramento)</li></ul>   |

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

- Propor novas formações (continuação)**
- Oferta formativa no âmbito da Universidade Europeia EUNICE
    - Participação na oferta formativa de curta duração com a criação de 8 unidades curriculares a serem disponibilizadas no *Course Catalogue*
    - Participação na oferta formativa de ciclos de estudo (*Excellence programmes*) com a criação de mestrados com os parceiros da aliança (participação com módulos/unidades curriculares incluídos na proposta de 2 ciclos de estudo)
    - Participação na oferta formativa alargada com a criação de um tópico para o MOOC sobre *Global Competences*
  - Implementação de um programa de formação avançada de 3.º ciclo submetido para aprovação da A3ES (1.ª fase)
- Desenvolver programas de educação ao longo da vida**
- Identificação de áreas específicas valorizadas pelas empresas e entidades a fim de criar pós-graduações orientadas para as necessidades do mercado de trabalho
  - Colaboração em programas de formação em Cibersegurança para a Administração Pública e Setor Privado (C-ACADEMY)
  - Aumento de 2 modalidades desportivas com reconhecimento para formação de treinador
  - Preparação de 2 novas pós-graduações
  - Realização de 16 cursos no âmbito do IPV Região Impulsiona e Includi

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

A2 - Melhorar os processos de captação de estudantes

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

- Envolver a comunidade académica na divulgação nacional e internacional da oferta formativa**
- Criação de um Gabinete de Marketing e Comunicação do IPV
  - Organização de um evento para divulgação da oferta formativa do IPV
  - Criação de uma campanha com os embaixadores Alumni para a divulgação da oferta formativa do IPV
  - Organização de roadshows em várias cidades para divulgação da oferta formativa
- Cooperar com entidades externas para a atração de novos estudantes**
- Celebração de protocolos de colaboração com escolas secundárias e profissionais para o incentivo à valorização profissional a partir da formação disponibilizada pelo IPV
  - Promoção da ligação com as escolas profissionais da Rede PEPER para a criação de atividades conjuntas
- Fidelizar estudantes do IPV**
- Dinamização da rede *Alumni* no Portal Integrado IPV para criar maior envolvimento dos estudantes diplomados com o IPV
  - Divulgação de novas ofertas direcionadas para os *Alumni* na rede do Portal Integrado IPV
  - Criação de um Gabinete de Apoio ao Estudante e aos *Alumni* do IPV

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### A3 – Impulsionar a cultura de inovação pedagógica

#### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

##### Adotar novas metodologias de ensino, aprendizagem e avaliação

- Implementação de um programa de atualização pedagógica do pessoal docente, técnico, administrativo e de gestão com foco no ensino a distância (*e-learning*)
- Aumento em cerca de 25% das ações adaptadas aos estudantes no âmbito da educação inclusiva e equitativa
- Incremento da utilização de metodologias ativas em sala de aula, como aprendizagem baseada em projetos, aprendizagem baseada em problema, gamificação, sala de aula invertida e *design thinking*
- Aplicação de plataformas digitais em ambiente de estudo autónomo para promoção do sucesso em aulas laboratoriais
- Promoção do ensino interativo através de cronogramas flexíveis, sustentados pelas novas plataformas móveis e que permitam um acompanhamento mais individualizado dos estudantes

##### Promover momentos de diálogo e partilha potenciadores de transdisciplinaridade

- Dinamização de espaços de partilha dos resultados da implementação de práticas pedagógicas inovadoras, nomeadamente através do Portal Integrado IPV
- Promoção de encontros de partilha de boas práticas de aprendizagem ativa
- Criação de uma rede internacional, multidisciplinar, de partilha de novas abordagens pedagógicas

##### Requalificar equipamentos e recursos pedagógicos do IPV

- Incremento da transformação digital através da continuidade da implementação do Portal Integrado IPV e da Plataforma Integrada de Ensino a Distância
- Continuidade do processo para a construção do novo edifício pedagógico da ESAV
- Execução do projeto de requalificação e alargamento da ESEV
- Ampliação das instalações da ESTGL

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### A4 – Promover o sucesso e o bem-estar dos estudantes

#### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

##### Incrementar uma política de acolhimento e integração dos novos estudantes

- Apoio e capacitação dos tutores e mentores do Programa de Mentoria
- Dinamização de 20 ações de mentoria e tutoria
- Organização de tutoria dedicada aos estudantes *incoming*
- Aumento (+5%) da percentagem de estudantes envolvidos no Programa Mentoria
- Aumento (+5%) da percentagem de docentes participantes no Programa Mentoria
- Elaboração e divulgação de 2 documentos orientadores e materiais específicos de apoio a ENEE para a comunidade educativa

## OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

### Reduzir o abandono

- Realização de 160 sessões de avaliação e acompanhamento de ENEE nos processos de ensino e aprendizagem e de transição (avaliação psicopedagógica e elaboração de respetivos pareceres; apoio socioeducativo)
- Promoção de sessões em aula com diplomados (presencial/online) para motivação dos atuais estudantes
- Organização de aulas abertas, master classes, encontros breves e workshops com especialistas para maior adequação da formação às expetativas dos estudantes
- Realização/participação em 15 seminários sobre inclusão de ENEE e ações de (in)formação/sensibilização sobre tipologia de dificuldades e necessidades específicas
- Aumento de 4% da taxa de renovação de inscrições dos estudantes do IPV
- Aumento de 2% do número médio de ECTS concluídos anualmente pelos estudantes inscritos no IPV

### Acompanhar o percurso dos diplomados

- Capacitação e preparação dos estudantes para a entrada no mercado de trabalho (dinamização de workshops e sessões de esclarecimento)
- Implementação das funcionalidades do Portal Integrado IPV - Eixos Empreendedorismo e Empregabilidade através da disponibilização de uma bolsa de emprego





## B - Investigação

*A Investigação, Desenvolvimento e Inovação (I&D+I) deve ser direcionada aos problemas da sociedade. No contexto atual, a criação de conhecimento é cada vez mais uma tarefa coletiva, que exige colaboração e cooperação em equipas multidisciplinares assentes em consórcios dinâmicos. O êxito depende, em grande medida, de uma articulação interna eficiente que permita alavancar as dinâmicas de cooperação com o exterior. As competências e o conhecimento existentes no IPV são uma mais-valia que pode ser potenciada.*

*in Plano Estratégico 2030*

Afirmando-se como Instituição de Ensino Superior de referência no século XXI, o IPV tem procurado reforçar a sua qualificação de alto nível com um corpo docente doutorado, cada vez mais envolvido na produção e difusão do conhecimento, através de atividades de investigação, desenvolvimento e inovação, bem como da transferência de conhecimento e tecnologia para a economia e para a comunidade. O IPV tem desenvolvido um grande esforço para apoiar a investigação e a inovação através de apoio administrativo e de gestão dos projetos, de modo a facilitar a boa execução dos mesmos.

A investigação é uma das áreas nucleares do IPV que tem exigido a implementação de diversas dinâmicas empreendedoras, com impacto na captação de financiamento externo via projetos financiados.

As quatro Unidades de Investigação e Desenvolvimento (UID) do IPV, o CI&DEI, o CISED, a UICISA:E e o CERNAS, acreditadas e financiadas pela Fundação para a Ciência e Tecnologia constituem-se como impulsionadores privilegiados do crescimento da produção científica do IPV, geridas por uma política de acesso aberto clara, que importa fomentar.

De salientar ainda que é um marco determinante para o IPV a indexação da revista Millenium à SCIELO e à SCOPUS, sendo fundamental continuar a investir na sua edição, em sintonia com a política de acesso aberto, contribuindo de forma notória para a visibilidade institucional.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

B1 – Melhorar a qualidade de resposta dos serviços de apoio transversais na área do I&D+I

#### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

- |   |   |
|---|---|
| <b>Criar Gabinete de Apoio aos Projetos (GAP)</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Estruturação do Gabinete de Apoio aos Projetos (GAP)</li><li>• Aumento da taxa de resposta de, pelo menos, 50% dos pedidos de aquisição de bens e serviços, em tempo inferior a 15 dias úteis</li></ul> |
|---|---|

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES****Criar Gabinete de Transferência de Tecnologia (GTT)**

- Elaboração de um estudo de viabilidade e implementação de um Gabinete de Transferência de Tecnologia (GTT)

**Reforçar serviços financeiros e técnicos**

- Reforço do quadro de pessoal afeto aos serviços financeiros e técnicos
- Aumento da taxa de resposta de, pelo menos, 50% dos pedidos de aquisição de bens e serviços em tempo inferior a 15 dias úteis

**Criar plataforma de gestão de projetos**

- Implementação de uma plataforma de gestão de projetos para melhorar a eficácia de gestão dos projetos, dinamizando uma ação de sensibilização e demonstração da sua utilização junto dos potenciais utilizadores

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

B2 – Apoiar o crescimento das unidades de investigação e desenvolvimento do IPV

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES****Reforçar as sinergias e partilhar recursos entre a nova estrutura de serviços de apoio à I&D+I e as Unidades de Investigação e Desenvolvimento**

- Reforço das sinergias e partilha de recursos entre a nova estrutura de serviços de apoio à I&D+I e as unidades de Investigação e Desenvolvimento, aumentando os docentes do IPV integrados nestas unidades para cerca de 100

**Captar financiamento externo para os projetos das Unidades de Investigação e Desenvolvimento**

- Aumento do financiamento externo para os projetos das unidades de Investigação e Desenvolvimento (aumento para 50 projetos aprovados)

**Criar incentivos para captação de estudantes nacionais e internacionais para a investigação**

- Incentivo à captação de estudantes nacionais e internacionais para a investigação, aumentando o seu envolvimento em atividades de I&D (envolvimento de cerca de 10 estudantes)

**Melhorar a classificação das Unidades/Polos de Investigação**

- Melhoria da Classificação das Unidades/Polos de Investigação (pelo menos 3 unidades com a classificação de muito bom)

**Criar a carreira de investigador nos quadros do IPV**

- Reforço do recrutamento de pessoal investigador (2 investigadores a tempo integral)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

B3 – Fomentar a diversidade científica e a multidisciplinaridade

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

- |   |  |
|---|--|
| <b>Potenciar oportunidades para criação de equipas multidisciplinares</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento do número de projetos com equipas multidisciplinares</li></ul>   |
| <b>Integrar consórcios e redes de cooperação nacionais e internacionais</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento do número de consórcios e redes de cooperação nacionais e internacionais</li></ul>   |
| <b>Criar um concurso interno anual para apoio a projetos de I&amp;D+I de carácter exploratório e multidisciplinar que inclua, obrigatoriamente, investigadores de 2 ou mais UO do IPV</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lançamento de um concurso interno para apoio a projetos de I&amp;D+I de carácter exploratório e multidisciplinar que inclua, obrigatoriamente, investigadores de 2 ou mais UO do IPV</li></ul> |
| <b>Aumentar o desenvolvimento de produção científica</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento da produção científica, nomeadamente do número de publicações indexadas comparativamente com 2023</li></ul>  |

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

B4 – Reforçar o financiamento externo para projetos de I&D

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

- |  |   |
|--|---|
| <b>Divulgar as oportunidades de financiamento</b>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Divulgação das oportunidades de financiamento para projetos de I&amp;D, com o aumento do número de publicações indexadas para, pelo menos, 10 publicações</li></ul> |
| <b>Aumentar o financiamento externo, via projetos de I&amp;D+I</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Aumento do financiamento externo, via projetos de I&amp;D+I em parceria com entidades nacionais e internacionais (pelo menos 4 novos projetos aprovados)</li></ul>  |

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

B5 – Desenvolver iniciativas integradas de investigação que respondam aos grandes desafios sociais contemporâneos

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

- |   |   |
|---|---|
| <b>Aumentar o número de iniciativas nas áreas do digital, sustentabilidade, inovação pedagógica e responsabilidade social</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Realização de 5 iniciativas nas áreas do digital, sustentabilidade, inovação pedagógica e responsabilidade social</li></ul> |
|---|---|

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

B6 – Valorizar os resultados da investigação, via transferência de conhecimento

OBJETIVO OPERACIONAL	ATIVIDADES
<b>Desenvolver boas práticas de Ciência Aberta</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Publicação de 250 trabalhos em acesso aberto e disponibilizados no repositório do IPV</li></ul>
<b>Sensibilizar a comunidade do IPV para as questões de Acesso Aberto e Dados de Pesquisa Abertos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Realização de 2 campanhas de sensibilização para diferentes tipos de público, com desenvolvimento de material promocional</li></ul>
<b>Indexar Millenium – Journal of Education, Technologies and Health do IPV às plataformas, em Acesso Aberto</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Continuação da aposta na indexação da <i>Millenium – Journal of Education, Technologies and Health</i> do IPV às plataformas, em Acesso Aberto</li></ul>
<b>Organizar eventos científicos e culturais dedicados à Ciência Aberta</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Realização de um evento científico e cultural dedicado à Ciência Aberta</li></ul>
<b>Comunicar o estado da Ciência Aberta do IPV</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Realização de um relatório com tabela de custos anuais para o IPV de APC'S e despesas relacionadas com Acesso Aberto</li></ul>
<b>Participar em eventos científicos com divulgação de resultados de investigação</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apresentação de pelo menos 50 comunicações em eventos científicos</li></ul>
<b>Integrar Centros de Tecnologia e Inovação</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Integração em, pelo menos, 1 Centro de Tecnologia e Inovação</li></ul>
<b>Integrar Laboratórios Colaborativos (CoLAB)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Integração em, pelo menos, 2 Laboratórios Colaborativos (CoLAB)</li></ul>
<b>Incrementar o número de patentes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Registo de 1 patente</li></ul>
<b>Promover a criação de empresas spin off</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Definição de estratégia para promoção e incentivo da criação de empresas <i>spin off</i></li></ul>
<b>Integrar Clusters de Competitividade e Tecnologia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organização do <i>VRI24 - 2nd IPViseu Study, Research and Innovation Summit</i> para apresentação e divulgação interna e externa das tecnologias desenvolvidas e atividades de investigação realizadas pelo IPV</li></ul>



## C - Ligação à comunidade / Transferência de conhecimento

*O IPV serve a comunidade, desenvolvendo as competências e conhecimentos para que os indivíduos realizem todo o seu potencial como cidadãos e profissionais, procurando a excelência na investigação, inovação e alcance social.*

*in Plano Estratégico 2030*

Em 2024, o IPV pretende impulsionar a ligação à Comunidade e a transferência de conhecimento, através da concretização dos 5 objetivos estratégicos abaixo descritos, pretendendo apostar no incentivo à investigação, perfilada com os desafios societais, impulsionando uma inovação alinhada com as prioridades das nossas regiões, através de uma maior interação bilateral com os nossos parceiros externos e ainda o acolhimento de atividades sociais e culturais abertas à sociedade.

As atividades apresentadas neste âmbito pretendem ser marcas de como melhor servir a comunidade.

Na dimensão da Responsabilidade e Inovação Social do IPV, pretende-se que a dinamização da estrutura criada fomente uma educação inclusiva, apoiada em captação de financiamento para estratégias de inclusão, inovação pedagógica e sucesso escolar; contribuindo para a capacitação de toda a comunidade académica para a construção de uma sociedade resiliente e inclusiva, assumindo-se como agente de intervenção social, de transformação tecnológica e de qualificação, nomeadamente através dos seus três núcleos, a saber Núcleo de Voluntariado e Solidariedade, Núcleo de Apoio à Inclusão de Estudantes com Necessidades Educativas Específicas e Núcleo de Diversidade e Igualdade, programa de mentoria, Centro Locais de Apoio à Integração de Migrantes IPV (CLAIM) e Plano Institucional para a Igualdade de Género (PIIG), em estrita sintonia com os Serviços de ação Social do IPV.

Pretende-se que as ações nesta dimensão continuem a ser dinamizadas em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, com estratégias de inovação pedagógica, de desenvolvimento de competências transversais, de voluntariado, de promoção do sucesso escolar, contribuindo para a capacitação de toda a comunidade académica para a construção de uma sociedade resiliente e inclusiva e com estratégias de combate ao abandono escolar.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

C1 – Aprofundar o desenvolvimento e a coordenação das relações de proximidade com as instituições/empresas e a Sociedade Civil

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

**Promover iniciativas conjuntas com as instituições/empresas e a sociedade civil**

- Colaboração com a Câmara Municipal de Viseu na organização das atividades da “Cidade Europeia do Desporto”
- Participação no projeto Interreg STOPWASTE da CIM Viseu Dão-Lafões
- Adesão ao 2º Pacto da Economia Circular da Região Centro da CCDRC

**Fortalecer protocolos institucionais no âmbito da formação, investigação e transferência de conhecimento**

- Aumento do número de protocolos com empresas/instituições na área da formação em 5%
- Aumento do número de protocolos com empresas/instituições na área da investigação em 5%
- Aumento do número de protocolos com empresas/instituições na área da transferência de conhecimento em 5%
- Reforço da colaboração com escolas secundárias e profissionais da região
- Realização de, pelo menos, 30 palestras temáticas nas escolas secundárias e profissionais da região

**Identificar necessidades de formação e investigação**

- Definição e implementação de modelo para realização anual de estudo de mercado sobre as necessidades de formação das empresas
- Definição e implementação de modelo para realização anual de estudo de mercado sobre potenciais candidatos aos diferentes níveis de ensino superior
- Definição e implementação de modelo para realização anual de estudo de mercado, dirigido às empresas da região, sobre as suas necessidades em termos de investigação aplicada

**Dinamizar ações de transferência de conhecimento**

- Organização de 1 debate com o tecido empresarial da região sobre a transferência de conhecimento

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

C2 – Aumentar a participação do IPV em redes colaborativas promotoras do desenvolvimento económico, cultural e social

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

**Aumentar as parcerias institucionais e alargar a área geográfica da Rede PEPER – Promoção do Ensino em Rede**

- Incremento das relações de proximidade com a Rede Regional PEPER – Promoção do Ensino Profissional em Rede em mais 2/ano
- Alargamento da Rede PEPER a 1 área da CIM Dão-Lafões que ainda não se encontra abrangida

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

- |   |   |
|---|---|
| <b>Dinamizar o Consórcio Provas Centro</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Divulgação das Provas Centro com vista ao aumento de número de candidatos a realizar as provas para 200/ano</li></ul>   |
| <b>Aumentar a participação da ADIV – Associação para o Desenvolvimento e Investigação de Viseu no desenvolvimento do território</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Realização de mais 5 cursos/ano de formação/especialização com projetos formativos diferenciadores, em parceria com a ADIV</li><li>• Aumento da atividade de prestação de serviços ao exterior, através da ADIV, com a realização de mais 2 estudos e 1 projeto</li><li>• Realização de, pelo menos, 1 evento com a ADIV, na área de eventos técnicos e científicos</li></ul> |
| <b>Dinamizar o Concurso de Ideias de Negócio Poliemprende</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Organização do Concurso de Ideias de Negócio Poliemprende, com a realização de, pelo menos, 4 sessões de geração de ideias, 4 oficinas temáticas e 1 visita a empresas maduras</li><li>• Incentivo à participação dos estudantes no concurso, visando a obtenção de, pelo menos, 12 equipas</li></ul>   |

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

C3 – Reforçar a Responsabilidade e Inovação Social do IPV para com as suas comunidades, interna e externa

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

- |  |  |
|--|--|
| <b>Implementar e rever o Plano para a Diversidade e Igualdade</b>                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• Realização do <i>follow-up</i> do Plano para a Igualdade de Género e verificar a sua taxa de cumprimento, prevendo-se que seja igual ou superior a 80%</li><li>• Elaboração do Plano para a Igualdade de Género para o biénio 2024/2025</li></ul>  |
| <b>Avaliar as práticas do IPV nas diversas áreas da Responsabilidade e Inovação Social</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Realização do relatório de <i>follow-up</i> das ações decorridas no ano de 2023, em relatório da área da Responsabilidade e Inovação Social (RIS)</li></ul>  |
| <b>Reforçar o apoio à inclusão de estudantes com necessidades educativas específicas</b>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Promoção de 7 ações de voluntariado para responder a necessidades emergentes na comunidade académica e na sociedade civil, que possam ser colmatadas por essa via</li><li>• Realização de 2 ações de sensibilização e informação para a prevenção e combate a todas as formas de discriminação, dirigidas a grupos específicos (e.g., alunos/as, docentes, não docentes)</li><li>• Realização de 2 ações de sensibilização e informação para a prevenção e combate de todas as formas de assédio e violência, dirigidas a grupos específicos (e.g., alunos/as, docentes, não docentes)</li><li>• Realização de 74 atendimentos e prestação de apoio a estudantes internacionais, tendo em vista a sua integração e permanência na comunidade IPV (CLAIM)</li></ul> |

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

**Disseminar os programas de “mentoria por pares” dedicados a apoiar a integração académica e social de estudantes oriundos de diferentes contextos nacionais, linguísticos e culturais**

- Disseminação das medidas de avaliação e acompanhamento de ENEE nos processos de ensino e aprendizagem e de transição realizadas pelo NAI-ENEE a todos os estudantes de todas as unidades orgânicas do IPV
- Organização e disseminação anual das atividades de apoio a docentes, pares e pessoal técnico, administrativo e de gestão a todas as unidades orgânicas do IPV
- Institucionalização de um Gabinete de Apoio à Integração (dos estudantes) em todas as UO, que assegure a dinamização anual, pelos pares, do Programa de Mentorias – espaço mentoria

**Fomentar os processos de inclusão social, melhorando a qualidade dos serviços oferecidos**

- Avaliação e monitorização no relatório anual da RIS do número e da qualidade da resposta dada aos diversos casos acompanhados que requereram apoio e/ou acompanhamento socio-psico-económico, em todas as UO do IPV
- Realização de 70 atendimentos e prestação de apoio socio-psico-económico a estudantes IPV, tendo em vista a sua integração e permanência no ensino superior (SASIPV)

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

C4 – Promover o envolvimento e a participação da comunidade IPV em projetos e causas sociais, culturais e ambientais

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

**Disseminar a utilização da Plataforma de suporte às atividades da Bolsa de Voluntariado do IPV**

- Registo na Plataforma de Voluntariado de pelo menos 5 instituições promotoras de ações de voluntariado de base regular
- Registo na Plataforma de Voluntariado de pelo menos 10 estudantes de cada uma das UO do IPV

**Apoiar as instituições de solidariedade social e as causas socioculturais e ambientais de relevo no âmbito da colaboração e dinamização de eventos e campanhas do IPV**

- Registo de pelo menos 7 ações de voluntariado na Bolsa de voluntários IPV, com impactos diversos a serem objeto de apreciação e divulgação em Relatório anual

**Estimular a solidariedade e a participação cívica dentro da Comunidade IPV**

- Criação de mecanismos de reconhecimento e certificação do envolvimento em ações de voluntariado por via do Suplemento ao Diploma
- Estabelecimento de 5 parcerias com projetos e entidades da comunidade geral com intervenção na área da diversidade e igualdade
- Estabelecimento de 3 protocolos de colaboração e parcerias com entidades parceiras de apoio a pessoas com deficiência e incapacidade (e.g., ações de sensibilização e formação)
- Divulgação de 5 campanhas oficiais na área de atuação da igualdade e diversidade, no site institucional e/ou redes sociais do IPV (e.g., as da CIG)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

C5 –Potenciar as estratégias promotoras de imagem institucional do IPV

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

**Elaborar um plano de comunicação estratégica para promoção do IPV**

- Elaboração do plano de comunicação estratégica para promoção do IPV

**Potenciar a abertura do IPV à Comunidade**

- Realização e divulgação dos dias abertos do IPV, com o aumento de, pelo menos, 800 estudantes
- Realização da Mostra IPV - Dia Aberto à Comunidade, com o aumento de, pelo menos, 150 visitantes
- Revitalização do programa de verão “Ciência em Férias”, com um mínimo de 30 participantes
- Dinamização da Rede *Alumni* IPV através do Portal Integrado
- Realização de um encontro de *Alumni* IPV, com o apoio de, pelo menos, 5 embaixadores IPV
- Dinamização de 1 sessão de acolhimento para pais/família
- Dinamização do Dia de Acolhimento aos novos estudantes
- Realização de 1 evento anual de entrega de diplomas aos diplomados do IPV





## D - Internacionalização

*O IPV serve a comunidade, desenvolvendo as competências e conhecimentos para que os indivíduos realizem todo o seu potencial como cidadãos e profissionais, procurando a excelência na investigação, inovação e alcance social.*

*in Plano Estratégico 2030*

A Internacionalização é um eixo determinante e uma prioridade transversal para as diferentes missões e atividades do Instituto Politécnico de Viseu (IPV). Nesse sentido, pretende-se continuar a investir no estabelecimento de parcerias sólidas e na integração em redes internacionais, de forma a impulsionar a mobilidade de estudantes, docentes e não docentes. Do mesmo modo, é objetivo do IPV colaborar ativamente com parceiros internacionais no âmbito de projetos I&D, bem como na promoção de eventos que favoreçam a aproximação de culturas, nomeadamente entre países de expressão portuguesa e, ainda, países de expressão inglesa.

No seio da aliança EUNICE, o IPV propõe-se oferecer cursos e outras iniciativas conjuntas, como, por exemplo, Blended Intensive Programmes (BIPs) e Collaborative Online International Learning (COIL). Estas e outras atividades serão promovidas, ainda na esfera internacional, com outros parceiros com os quais existem protocolos de colaboração ou cujos protocolos venham ainda a ser estabelecidos. É com vista a este aumento da visibilidade e projeção internacional, bem como da melhoria contínua da qualidade educativa, promoção institucional e atração e captação de estudantes, que o IPV continuará a apostar em iniciativas de suporte, tais como a participação em Feiras Internacionais e outras ações estratégicas.

Este compromisso visa não apenas fortalecer a posição do IPV no cenário internacional, mas também contribuir para enriquecer os currículos formais e possibilitar experiências enriquecedoras de aprendizagem não formal, com repercussões positivas na formação inicial e/ou contínua de profissionais altamente qualificados e culturalmente conscientes. Ao fomentar um ambiente dinâmico, inclusivo e intercultural, o IPV consolida a sua presença internacional e contribui para o desenvolvimento holístico e bem-sucedido da sua comunidade académica.

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

D1 – Aumento da integração em redes internacionais

#### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

##### Integrar universidade europeia

- Fortalecimento da parceria e implementação do projeto EUNICE4U através da participação em reuniões de trabalho com as instituições parceiras da aliança EUNICE: 200 reuniões

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES****Integrar universidade europeia (continuação)**

- Participação em programas de formação conjuntos através do desenho de planos de estudo e de conceção de unidades curriculares: 2 participações em 2.º ciclos de estudo EUNICE
- Participação na oferta formativa integrada da Universidade Europeia EUNICE com a criação de unidades curriculares disponibilizadas no *Course Catalogue* para os estudantes das 10 universidades da aliança: 8 unidades curriculares
- Participação na oferta formativa integrada da Universidade Europeia EUNICE com a criação de tópico para o MOOC sobre *Global Competences*, criado em parceria pelos 10 parceiros da aliança, aberto a participantes de todo o mundo: 1 tópico

**Aumentar oportunidades de cooperação em projetos I&D em consórcios internacionais ligados ao mercado de trabalho**

- Promoção de prestações de serviço no âmbito da lecionação do Português Língua Estrangeira (PLE) no Centro de Línguas da *Bradenburg University of Technology Cottbus-Senftenberg*: 1 prestação
- Proposta de criação de protocolos de colaboração com 2 universidades internacionais, no âmbito da investigação

**Intensificar o estabelecimento de parcerias privilegiadas com instituições de Ensino Superior internacionais**

- Consolidação do reconhecimento e visibilidade transnacional do IPV e comunidade académica em parcerias: 25 parcerias
- Elaboração de candidaturas a projetos Erasmus+ financiados pela Comissão Europeia, integradas em consórcio: 2 candidaturas

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

D2 – Promover iniciativas de suporte ao recrutamento de estudantes estrangeiros

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES****Participar em feiras internacionais**

- Participação na *Annual EAIE (European Association for International Education) Conference and Exhibition, Toulouse 2024*
- Celebração de protocolos com IES estrangeiras decorrentes da participação na EAIE 2023: 4 protocolos

**Incrementar cursos/semestres internacionais e cursos com dupla titulação**

- Participação no desenho de Duplas Diplomações com instituições de ensino superior brasileiras/PALOP: 2 ofertas

**Melhorar a comunicação voltada para o exterior**

- Produção de versão atualizada de *booklet*/brochura (em inglês e em português) de apresentação do IPV para potenciais futuros estudantes: 2 suportes
- Produção de conteúdo em inglês destinado a potenciais futuros estudantes internacionais: 1 atualização da página institucional, criação de 1 *welcome guide*, criação de 1 *fact sheet*
- Publicidade em mercados estratégicos: 1 agência/meio no Brasil
- Dinamização e participação do IPV em semanas internacionais – ex.: parceiros EUNICE; *ProGlobe Summer School* e *Heritage Tourism Research Week*: 3 eventos

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

D3 - Promover iniciativas de apoio à mobilidade para estudos e estágios incoming e outgoing, também em modo blended

OBJETIVO OPERACIONAL	ATIVIDADES
Participar em projetos que visam <i>Collaborative Online International Learning</i> (COILs)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Incentivo a docentes das unidades orgânicas para a adoção de metodologia COIL (<i>Collaborative Online International Learning</i>): 5 unidades curriculares</li></ul>
Criar/participar em <i>Blended Intensive Programmes</i> (BIPs)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Criação e/ou participação em <i>Blended Intensive Programmes</i> (BIP): envolvimento de, pelo menos, 20 participantes</li></ul>
Melhorar condições de acolhimento, integração e estudo de estudantes estrangeiros	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organização e dinamização de semanas de Integração de estudantes internacionais: 2 eventos - 2.º semestre de 2023/2024 e 1.º semestre de 2024/2025</li><li>• Realização de <i>Erasmus Days</i> nas UOs para divulgação de mobilidades de longa duração, incluindo as dos parceiros EUNICE: 1 evento por UO</li><li>• Campanha de divulgação para estudantes nacionais e estrangeiros de atividades/projetos de cariz internacional (ex.: clubes, teatro, atividades desportivas,...): 1 campanha incluindo redes sociais, <i>mailing list</i> das UO, entre outros</li></ul>

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

D4 - Promover a internacionalização da língua portuguesa e valorizar o desenvolvimento de competências em língua inglesa

OBJETIVO OPERACIONAL	ATIVIDADES
Garantir serviços de formação em línguas (portuguesa/inglesa)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promoção da habilitação do pessoal docente e pessoal técnico, administrativo e de gestão com competências linguísticas, através da oferta cursos de inglês e outras línguas dos parceiros EUNICE no catálogo de cursos online da universidade europeia: 4 cursos</li><li>• Promoção de cursos de Português Língua Não Materna para públicos internacionais: 2 presenciais e 1 online, integrado no catálogo de cursos da Universidade Europeia EUNICE</li></ul>
Promover eventos sobre Línguas, Literaturas e Culturas (particularmente de expressão portuguesa e inglesa)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dinamização de encontro sobre Língua, Culturas e Literaturas de Expressão Portuguesa: 1 encontro</li><li>• Dinamização de encontro sobre Língua, Culturas e Literaturas de Expressão Inglesa: 1 encontro</li><li>• Promover a criação de um Clube de Inglês (<i>English Club</i>) conduzido por um grupo de estudantes que envolva os alunos de Erasmus e os alunos nacionais, visando o acesso à língua inglesa por meio de encontros de conversação sobre temas da atualidade ou de comum interesse</li></ul>

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

D5 - Promover a criação de um espaço físico e virtual de mobilidade interuniversitária num contexto intercultural e multilingue

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

**Incentivar a participação de estudantes nacionais e estrangeiros em atividades da rede EUNICE**

- Promoção da participação de estudantes nacionais e estrangeiros em eventos internacionais integrados na oferta de atividades da Universidade Europeia EUNICE e outras ofertas: em 3 eventos desportivos, em 3 eventos culturais, em 3 clubes

**Dinamizar atividades no âmbito de outras iniciativas internacionais**

- Apoio à organização de atividades / iniciativas com relevância para a internacionalização do IPV, (ex. *multiplier events* de projetos, workshops de divulgação): 2 eventos
- Participação em iniciativas com abrangência internacional, como, por exemplo, o *#hack4edu* internacionais
- Adesão a redes internacionais em áreas relevantes para a atividade do IPV: 8 redes (ex.: *International University Sports Federation* (FISU); *Red Iberoamericana de Universidades Promotoras de la Salud*; *European Health Promoting Universities*; Rede Pequenas Cidades; Associação Europeia de História Urbana; *COLOSS – Honey Bee Research Association*; *Organic Food System Program* (OFSP) e Rede ESSR & IUSDRP "*Universities and Climate Change Initiative*" (UCCI))





## E - Infraestruturas

*As infraestruturas, novas ou renovadas, são fundamentais para o desenvolvimento das Pessoas e respetivos projetos institucionais. Neste contexto, fruto do empenho do IPV e seus parceiros, serão investidas verbas significativas em infraestruturas. Existem aspetos que é necessário alterar no sentido de melhorarmos as condições do ensino e da aprendizagem.*

*in Plano Estratégico 2030*

O IPV tem a sua sede em Viseu, onde se localizam quatro das suas Unidades Orgânicas (UO), estando a quinta localizada na cidade de Lamego. No campus politécnico e nas diversas escolas, a comunidade académica dispõe de uma variedade de instalações e equipamentos pedagógicos, científicos e de apoio. Entre esses recursos, destacam-se os edifícios pedagógicos, laboratórios, recursos documentais e bibliográficos, instalações e equipamentos desportivos, acesso à internet, serviços de suporte, cantinas, residências e serviços de saúde.

Num esforço constante para proporcionar as melhores condições de ensino e aprendizagem aos seus estudantes, bem como a outras atividades científico-pedagógicas, o Instituto Politécnico de Viseu identificou um conjunto de necessidades de investimento: **melhoria dos edifícios pedagógicos; aumento da disponibilidade de camas em residências; tornar os campi IPV mais amigáveis e mais sustentáveis.**

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

E1 – Melhorar as infraestruturas de suporte à atividade das pessoas no Campus do IPV

#### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

##### Edificar novos espaços letivos

- Na ESAV, concurso público, adjudicação e início da construção do novo edifício pedagógico
- Elaboração do Projeto de 3 gabinetes, na proximidade com o SAS

##### Requalificar espaços letivos

- Na ESEV, execução do projeto de requalificação e candidatura ao Centro 2030, até 30 de abril de 2024. Pronúncia do Centro 2030 em Setembro de 2024
- Na ESTGV, procedimento concursal para ampliação do edifício da DEMGI da ESTGV
- Na ESTGV, execução do projeto de reparação do edifício pedagógico
- Na ESTGV, elaboração do projeto da Fase 5 da ESTGV
- Na ESTGL, término da requalificação do edifício pedagógico

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES****Requalificar espaços letivos (continuação)**

- Na ESTGL, no âmbito da colaboração com a CM Lamego, ampliação das instalações da ESTGL com a requalificação de 1000 m2 do mercado antigo da cidade
- Na ESSV, procedimento concursal para elaboração do projeto de ampliação dos laboratórios
- No IPV, conclusão do reforço da rede sem fios

**Edificar novas residências de estudantes**

- No Campus Politécnico de Repeses, concurso público, adjudicação e início da construção da residência de estudantes n.º 4
- Em Viseu, acompanhamento da construção da residência de estudantes da Câmara Municipal de Viseu, a qual já teve o seu início
- Em Lamego, acompanhamento da construção da residência de estudantes da Câmara Municipal de Lamego, em parceria com o IPV, tendo sido adjudicada e iniciado a sua edificação
- Em Moimenta da Beira, acompanhamento da construção da residência de estudantes da Câmara Municipal de Moimenta da Beira, em parceria com o IPV, tendo sido adjudicada

**Requalificar as residências de estudantes**

- No Campus Politécnico de Repeses, concurso público, adjudicação e início da requalificação das Residências de Estudantes 1,2 e 3

**Edificar a Sala de Estudo 24 horas e Sala de Estudos Pérgola**

- No Campus Politécnico de Repeses, concurso público, adjudicação e início da edificação da Sala de Estudos 24 horas e requalificação da Sala de Estudos Pérgola Campus

**Edificar o Centro de Tecnologia e Inovação (Campus IPV)**

- No Campus Politécnico de Repeses, com a STAR *Institute*, assinatura da constituição do Direito de Superfície sobre o terreno a edificar o CTI, assinatura de protocolo de colaboração entre a STAR e IPV, lançamento do concurso público, adjudicação e início da edificação

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

E2 – Implementar a conversão do Campus IPV

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES****Elaborar um *Master Plan* para a implementação da Estratégia de conversão do Campus IPV**

- Términus e apresentação do *Master Plan* estratégico de conversão do Campus Politécnico

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

E3 – Promover a sustentabilidade no Campus IPV

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

**Implementar medidas de eficiência energética, gestão inteligente da energia e utilização das energias renováveis nas infraestruturas do IPV**

- Desenvolvimento do projeto do campus sustentável – “O Jardim Politécnico de Viseu”
- Implementação do programa Eco-campus
- Implementação do guia de eventos sustentáveis
- Revisão do Plano de Eficiência ECO.AP2030
  - Eficiência hídrica
  - Eficiência energética
  - Mobilidade elétrica
- Fomento da produção de energia solar no campus
- Implementação de medidas de eficiência energética
- Início de processo da eficiência hídrica
- Desenvolvimento de campanhas de capacitação e sensibilização sobre eficiência energética, hídrica e de materiais





## F - Planeamento e Melhoria

*As Pessoas devem estar sempre no centro do planeamento e ação. São o ativo mais importante e os atores na implementação de qualquer estratégia para melhoria. Esta é uma das mensagens centrais que sustentam a estratégia do IPV 2030. Ser Hoje, um enorme desafio nos contextos que vivemos, é formar para o futuro, é construir um caminho mais sólido.*

*in Plano Estratégico 2030*

Atendendo aos desafios que se colocam ao IPV, nomeadamente na execução dos projetos no âmbito do PRR, a expansão da sua atividade letiva, de investigação, de internacionalização e de reforço dos serviços de apoio aos estudantes, entre outros, em 2024 há que ter um olhar atento à organização dos serviços e à adequação da estrutura de recursos humanos às atuais e novas necessidades da instituição, sem descurar os desafios da sua sustentabilidade a médio e longo prazo.

No âmbito da modernização administrativa, a atenção deverá centrar-se na evolução das plataformas *core* de suporte às atividades académicas, letivas e não letivas, não descurando os novos paradigmas do ensino atual. Assim, pretende-se proceder, em diferentes níveis, à sua avaliação individual e detalhada, no sentido de se enveredar pela sua substituição ou continuidade.

Dada a sua importância e transversalidade, a plataforma ERP Primavera continuará a merecer, também, especial atenção, quanto à disponibilização de funcionalidades e dados essenciais à tomada de decisão e quanto à possibilidade de evolução para a contabilidade analítica, assim se pretendendo a melhoria dos processos implementados, a possibilidade de mapeamento de necessidades e resposta a requisitos legais cada vez mais recorrentes, nas áreas financeira e de recursos humanos.

No mesmo sentido, procurar-se-á potenciar a desmaterialização através da gestão documental, com a disponibilização de ações de formação (de aperfeiçoamento e para novos colaboradores), bem como novas funcionalidades (ao nível do arquivo digital e classificação de documentos), visando uma maior simplificação dos circuitos procedimentais.

Outra área de foco, que se encontra espelhada em toda a ação do Instituto, refere-se à conceção, preparação e implementação de procedimentos que irão permitir ao IPV percorrer um caminho de conformidade na área da Proteção de Dados (RGPD) e cibersegurança. Neste âmbito, prevê-se a evolução da área funcional de privacidade, segurança de informação e gestão de dados, com vista ao fomento da mudança cultural nos diferentes níveis da estrutura organizacional, de acordo com o modelo de governo previamente definido. Prevê-se também o incremento das ações de sensibilização nesta matéria, sendo essenciais para a capacitação da instituição na monitorização dos riscos resultantes da aceleração da inovação tecnológica, nos procedimentos e práticas internas.

Ainda quanto à transição digital, e numa lógica de disponibilizar de forma sustentável serviços com qualidade e eficiência à comunidade, procedeu-se, recentemente, à disponibilização da nova versão do Portal Integrado que continuará a evoluir para disponibilizar, de forma simples e acessível, serviços assentes na desmaterialização de processos.

Por fim, uma vez que todos os processos e intenções já referidos têm na sua base as Pessoas do IPV, entende-se como essencial adotar políticas e práticas que valorizem e promovam o bem-estar dos nossos profissionais, capacitar e qualificar os serviços, incentivar a formação e a melhoria de competências profissionais e pessoais, promover a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal dos colaboradores, criar espaços acolhedores e propícios a uma cultura organizacional positiva e, não menos importante, atrair e reter os profissionais, proporcionando condições e oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

F1 – Potenciar o desenvolvimento e valorização das pessoas do IPV

### OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES

#### Impulsionar uma cultura organizacional positiva do IPV

- Promoção e elaboração de estudo de indicadores de qualidade de vida, com a definição de medidas potenciadoras da melhoria da qualidade de vida
- Envolvimento da comunidade académica no estudo em referência, com a dinamização de sessões com docentes, não docentes e alunos

#### Adotar políticas e práticas que valorizem e promovam o bem-estar e a coesão da comunidade

- Reforço do conhecimento do acesso gratuito a consultas de medicina geral, de apoio psicológico e de psiquiatria para toda a comunidade académica, mediante ação de divulgação direcionada aos serviços
- Criação do Gabinete de Saúde e Bem-Estar
- Melhoria do acesso e agendamento de consultas através da Plataforma SASocial

#### Mapear as necessidades de formação e desenvolvimento do pessoal

- Elaboração de um plano de formação estruturado (para pessoal técnico e administrativo) de acordo com as necessidades diagnosticadas, visando o reforço da capacitação dos serviços de suporte da instituição
- Promoção e realização de 2 ações de formação para melhoria das competências individuais e interpessoais - *softskills*

#### Aplicar medidas de gestão das carreiras e de valorização da Pessoas

- Continuação dos processos concursais de abertura dos concursos para professor adjunto, coordenador e coordenador principal
- Promoção da abertura de procedimentos concursos de ingresso e promoção no âmbito de pessoal não docente, no IPV, de acordo com as prementes necessidades e possibilidades em termos de massa salarial

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

**Incrementar o compromisso das pessoas com os valores e a estratégia do IPV**

- Promoção de duas ações de sensibilização e divulgação da estratégia do IPV

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

F2 – Garantir a sustentabilidade financeira do IPV, a médio e longo prazo

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

**Incrementar a rendibilidade operacional do IPV**

- Promoção da divulgação da oferta formativa, nomeadamente através do Portal Integrado
- Atração e aumento de novos estudantes
- Promoção do desenvolvimento de projetos e investigação com financiamento externo
- Incremento da rentabilização do aluguer de espaços a entidades externas
- Promoção da renegociação de contratos de serviços externos com vista à redução de despesas
- Aumento da dinamização de eventos científico-pedagógicos

**Diversificar as atividades rentáveis do IPV**

- Aumento da colaboração com a ADIV e outras entidades na prestação de serviços e formação

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

F3 – Modernizar e simplificar a área administrativa

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

**Desenvolver referencial comum de gestão dos serviços**

- Definição das equipas de trabalho para criação do referencial comum, com a integração da estratégia de Privacidade e Segurança da Informação do IPV, alinhada com as exigências legais em termos de proteção de dados
- Promoção da definição de circuitos e procedimentos comuns e específicos, tendo em conta o governo de dados

**Promover o reforço da capacidade de atendimento**

- Promoção da divulgação do formulário interativo e do Assistente Virtual, no âmbito do Portal Integrado
- Implementação do sistema de tickets para pedidos de atendimento nos Serviços Académicos e outros

**Fomentar a simplificação dos processos administrativos**

- Melhoria da eficácia de processos e procedimentos com maior integração do Filedoc, promovendo a definição de 3 novos *workflows*
- Revisão de 6 fluxos documentais com vista à sua simplificação administrativa e à conjugação com o SIGQ
- Promoção da utilização das plataformas e softwares existentes, mediante a realização de sessões de esclarecimento e formação *on-job*

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

- Impulsionar a promoção e integração de serviços digitais**
- Impulso do lançamento de ferramentas do Portal Integrado (para além das já referidas acima), como:
    - Portais das escolas e outros serviços
    - Gestão de ETI's e massa salarial o Gestão de protocolos, contratos de bens e serviços e de parcerias
    - CRM para gestão e tratamento de candidatos/*alumni*/IPV
    - Captação de novos estudantes e divulgação da oferta formativa
    - Campanhas de marketing
    - Ferramentas de apoio ao empreendedorismo
    - Gestão de projetos
    - Gestão e divulgação de conferências e eventos
    - Loja on-line
    - *Alumni* e rede social interna
    - Bolsa de emprego
- Estimular o conhecimento nos domínios das tecnologias digitais e emergentes**
- Incremento da frequência de ações de formação e de esclarecimento de dúvidas sobre a utilização das ferramentas informáticas existentes e novas atualizações

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

F4 – Criar ambientes de bem-estar da comunidade, adequados ao desenvolvimento harmonioso da atividade do IPV

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

- Criar espaços flexíveis, colaborativos, agradáveis e confortáveis, tecnologicamente equipados, promotores do estar presencial**
- Iniciação da concretização do *Master Plan*, harmonizando espaços e promovendo o bem-estar das Pessoas
  - Iniciação de novas edificações de salas de estudo
- Promover as condições físicas de bem-estar às pessoas e de segurança nas atividades**
- Capacitação e qualificação na área da Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho – contratação de Técnico Superior HST

**OBJETIVO ESTRATÉGICO**

F5 – Preparar as pessoas do IPV para os desafios futuros

**OBJETIVO OPERACIONAL ATIVIDADES**

- Promover o diálogo construtivo e permanente**
- Realização de reuniões com os diferentes órgãos de gestão
- Investir na criação de uma cultura institucional forte e colaborativa**
- Elaboração de um Manual de Acolhimento (para novos colaboradores)
  - Incremento de atividades desportivas

**OBJETIVO OPERACIONAL    ATIVIDADES**

**Investir na criação de uma cultura institucional forte e colaborativa (continuação)**

- Incentivo e investimento na formação das pessoas do IPV, de forma a desenvolver novas competências profissionais e pessoais
- Otimização de serviços e funções em harmonia com a estrutura necessária
- Incremento e promoção de momentos de convívio e *networking* (entre as unidades orgânicas e com outras instituições)
- Realização e participação em iniciativas promotoras da valorização do IPV





ANEXO I  
ORÇAMENTO

Rubricas	I&D- prog 011 medida 016			Ensino -prog 011 medida 018					
	FF319_OE	FF513_RP	Total	FF311_OE	FF443_FSE Capital Humano	FF444-FSE Norte	FF482_Erasmus	FF513-RP	Total
Despesas com pessoal	45 867,00 €	7 500,00 €	53 367,00 €	22 096 890,00 €	442 900,00 €	121 025,00 €	354 388,00 €	2 945 516,00 €	25 960 719,00 €
Aquisição de bens e serviços	266 593,00 €	25 000,00 €	291 593,00 €				87 703,00 €	2 196 730,00 €	2 284 433,00 €
Juros e outros encargos								47 000,00 €	47 000,00 €
Outras despesas correntes			- €					40 900,00 €	40 900,00 €
Transferências	153 061,00 €		153 061,00 €				211 587,00 €	10 000,00 €	221 587,00 €
Despesas de capital	35 512,00 €	7 500,00 €	43 012,00 €					287 203,00 €	287 203,00 €
	<b>501 033,00 €</b>	<b>40 000,00 €</b>	<b>541 033,00 €</b>	<b>22 096 890,00 €</b>	<b>442 900,00 €</b>	<b>121 025,00 €</b>	<b>653 678,00 €</b>	<b>5 527 349,00 €</b>	<b>28 841 842,00 €</b>

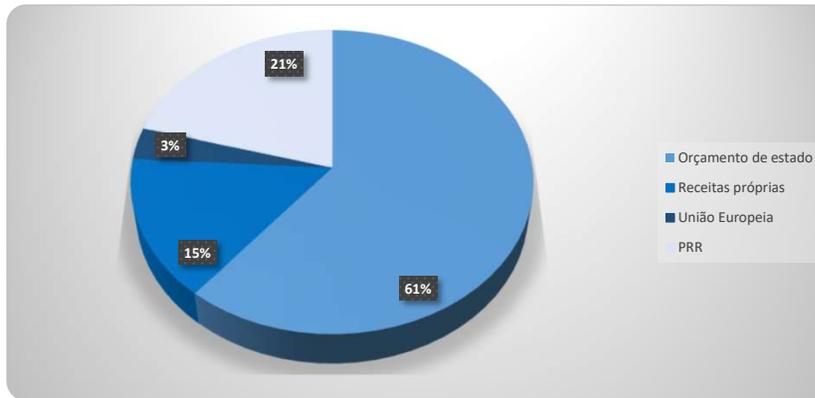
Rubricas	PRR- Prog 011 medida 102				Ensino + I&D+PRR	Estrutura
	FF31B_Erasmus +	FF483_PRR	FF484_PRR IVA	Total		
Pessoal		216 205,00 €		216 205,00 €	26 230 291,00 €	70,74%
Bens e serviços		64 782,00 €	193 883,00 €	258 665,00 €	2 834 691,00 €	7,65%
Juros e outros encargos				- €	47 000,00 €	0,13%
Outras despesas correntes				- €	40 900,00 €	0,11%
Transferências		1 016 669,00 €		1 016 669,00 €	1 391 317,00 €	3,75%
Despesas de capital	3 246 216,00 €	2 493 127,00 €	464 918,00 €	6 204 261,00 €	6 534 476,00 €	17,62%
	<b>3 246 216,00 €</b>	<b>3 790 783,00 €</b>	<b>658 801,00 €</b>	<b>7 695 800,00 €</b>	<b>37 078 675,00 €</b>	<b>100,00%</b>

Tipologia	Estrutura
I&D	1,46%
ENSINO	77,79%
PRR	20,76%
	<b>100%</b>

**Nota:** Os valores em orçamento que estão a ser considerados referem-se aos valores aprovados pela DGO. O orçamento submetido em agosto de 2023 totalizava os 39.004.053,00€. Os valores constantes na DGO totalizam os 37.078.675,00€, o que reflete um corte de verbas no valor de 1.925.378,00€.

Classes de Fontes de Financiamento (FF) – Ensino/Investigação/PRR

Receitas provenientes de:	FF311 /FF319	FF513 RP	FF443	FF444	FF482-Outras Erasmus	FF31 B	FF483-	FF484-	Total
	OE		FSE-Capital Humano	FSE Norte		Erasmus +	PRR	PRR_IVA	
Administração Central-Estado	22 096 890,00 €								22 096 890,00 €
Financ comunit proj cofinanciados			442 900,00 €						442 900,00 €
Fundo Social Europeu				121 025,00 €					121 025,00 €
Estado-Partic comunitária projetos						2 778 968,00 €	655 905,00 €		3 434 873,00 €
SFA- Partic comunitária projetos						977 913,00 €	2 554,00 €		980 467,00 €
Instituições sem fins lucrativos						33 899,00 €	345,00 €		34 244,00 €
SFA- Administração central	501 033,00 €					3 246 216,00 €			3 747 249,00 €
União Europeia (UE)					653 678,00 €				653 678,00 €
<b>Receitas Externas</b>	<b>22 597 923,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>442 900,00 €</b>	<b>121 025,00 €</b>	<b>653 678,00 €</b>	<b>3 246 216,00 €</b>	<b>3 790 780,00 €</b>	<b>658 804,00 €</b>	<b>31 511 326,00 €</b>
Propinas - 1º ciclo		2 951 429,00 €							2 951 429,00 €
Propinas - 2º ciclo		910 217,00 €							910 217,00 €
Propinas - Internacionais		288 000,00 €							288 000,00 €
Propinas - Outras (CTeSP)		543 366,00 €							543 366,00 €
<b>Receitas de Propinas</b>		<b>4 693 012,00 €</b>							<b>4 693 012,00 €</b>
Aluguer de espaços e equipamentos		38 000,00 €							38 000,00 €
Bancos e outras instituições		100 400,00 €							100 400,00 €
Juros de mora		24 000,00 €							24 000,00 €
Multas e penalidades diversas		26 000,00 €							26 000,00 €
Produtos agrícolas e pecuários		16 000,00 €							16 000,00 €
Publicações e impressos		827,00 €							827,00 €
Serviços de laboratório		13 000,00 €							13 000,00 €
Venda de Bens		2 000,00 €							2 000,00 €
Formação outros serviços		30 338,00 €							30 338,00 €
Serviços prestados a organismos públicas		68 000,00 €							68 000,00 €
Emolumentos		132 526,00 €							132 526,00 €
Taxas diversas		423 246,00 €							423 246,00 €
<b>Outras Receitas</b>		<b>874 337,00 €</b>							<b>874 337,00 €</b>
<b>Total de receitas</b>	<b>22 597 923,00 €</b>	<b>5 567 349,00 €</b>	<b>442 900,00 €</b>	<b>121 025,00 €</b>	<b>653 678,00 €</b>	<b>3 246 216,00 €</b>	<b>3 790 780,00 €</b>	<b>658 804,00 €</b>	<b>37 078 675,00 €</b>



Receita por classe económica

	4	6	7	10	Total
Receitas Externas (FF311+ F319)		22 562 411,00 €		35 512,00 €	22 597 923,00 €
Receitas Próprias (FF513)	5 298 784,00 €	92 900,00 €	168 165,00 €	7 500,00 €	5 567 349,00 €
Transferências de RI-PRR empréstimos entre organismos (FF31B)				3 246 216,00 €	3 246 216,00 €
União Europeia (FF4##)		2 992 098,00 €		2 675 089,00 €	5 667 187,00 €
<b>Total</b>	<b>5 298 784,00 €</b>	<b>25 647 409,00 €</b>	<b>168 165,00 €</b>	<b>5 964 317,00 €</b>	<b>37 078 675,00 €</b>
<b>Estrutura</b>	<b>14,3%</b>	<b>69,2%</b>	<b>0,5%</b>	<b>16,1%</b>	<b>100,0%</b>

**Nota:** Os valores em orçamento que estão a ser considerados referem-se aos valores aprovados pela DGO. O orçamento submetido em agosto de 2023 totalizava os 39.004.053,00€. Os valores constantes na DGO totalizam os 37.078.675,00€, o que reflete um corte de verbas no valor de 1.925.378,00€.



**ANEXO II**  
**MAPA DE PESSOAL**

## **1. Nota explicativa**

Nos termos estabelecidos na LTFP aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o Mapa de Pessoal cuja elaboração pelas entidades públicas decorre da aplicação dos artigos 28º e 29º, deve refletir o planeamento da gestão anual dos recursos humanos, acompanhando a proposta de orçamento e conter a previsão dos postos de trabalho que se consideram necessários para a prossecução das atribuições e atividades do Instituto Politécnico de Viseu.

Não obstante o Mapa de Pessoal do IPV ser um mapa único é aqui apresentado estruturado por unidades orgânicas por forma a facilitar a associação das áreas, atribuições e competências às necessidades dos serviços.

## **2. Diagnóstico de necessidades**

O Mapa de Pessoal proposto para 2024 reflete as necessidades diagnosticadas nas diversas unidades orgânicas, bem como a política do IPV em matéria de recursos humanos e tem em conta:

- O acréscimo de postos de trabalho resultante da entrada de novos colaboradores e/ou ao longo de 2023, quer por via concursal, quer por mobilidade, quer pela promoção de concursos internos de promoção no âmbito das carreiras docentes;
- A inclusão de novas áreas funcionais para resposta às necessidades identificadas nas diversas Unidades Orgânicas e nos Serviços Centrais;
- A previsão de saídas, quer por aposentação, cessações contratuais ou consolidações de mobilidades noutros organismos sendo, assim, fundamental que o planeamento de recursos humanos traduza a passagem de conhecimento e a dotação atempada do IPV da força de trabalho necessária à prossecução das diversas atividades;
- O estabelecimento dos rácios definidos como necessários para o pessoal docente;
- Apoio à investigação no âmbito do DL 56/2016, financiado pela FCT;
- O cumprimento de obrigação legal no âmbito da Higiene e Segurança no Trabalho;
- O reforço (a termo) de equipas de apoio em áreas objeto de financiamento – Universidade Europeia e outros projetos.

## **3. Plano de Recrutamento**

Uma vez que o Mapa de Pessoal é um documento previsional, deve refletir uma avaliação dos eventuais recrutamentos, ponderados no seio dos recursos financeiros e orçamento, programando-se a abertura dos procedimentos julgados necessários em áreas deficitárias e perspetivando a qualificação e capacitação dos serviços com vista a uma gestão mais eficaz dos recursos humanos orientada por critérios de eficiência e qualidade.

Assim, são identificados o número e o perfil dos recursos humanos existentes e a previsão dos postos de trabalho considerados necessários neste ciclo de gestão, contemplando as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público previstas, não considerando prestações de serviços, contratos emprego-inserção, bolseiros de investigação ou estágios APXXI e caracterizados em função:

- Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- Da atribuição, competência ou conteúdo funcional;
- Do exercício efetivo ou não de funções (comissões de serviço, licenças, mobilidades, baixas prolongadas).

Carreira/categoria	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				TOTAL
	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	
Professor Coordenador Principal			1	1	2		1	3			1	1				0			2	2	7
Professor Coordenador c/agregação	4	1		5	1		1	1				1				0	6			6	13
Professor Coordenador s/agregação	8		2	10	20	2	5	27	3	1	8	12	4		7	11	45	2	12	59	119
Professor Adjunto	20	1		21	40		3	43	20		2	22	18		6	24	75		11	86	196
Assistente				0				0				0				0	6			6	6
<b>Subtotal</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>63</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>74</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>36</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>35</b>	<b>132</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>159</b>	<b>341</b>
<b>ETI (carreira)</b>	<b>34</b>				<b>65</b>				<b>25</b>				<b>22</b>				<b>134</b>				<b>280</b>
Docentes CT a Termo Certo	ESAV		ESEV		ESSV		ESTGL		ESTGV		TOTAL ETI										
	Ef <sup>(a)</sup>	ETI – Previstos																			
Professor Adjunto Convidado	0	2	22	12	7	5	16	13	28	17	49										
Assistente Convidado	19	6	38	25	7	8	37	8	56	29	76										
<b>Subtotal</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>60</b>	<b>37</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>53</b>	<b>21</b>	<b>84</b>	<b>46</b>	<b>125</b>										
<b>Total ETI Máximo Previsto (ETI carreira + ETI CTTC)</b>	<b>42</b>		<b>102</b>		<b>38</b>		<b>43</b>		<b>180</b>		<b>405</b>										

Legenda:

Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados

Cat: Postos de trabalho cativos de docentes no exercício de funções de direção (Presidência IPV) ou com exercício de funções noutros organismos ou com vínculo suspenso

Vg: Postos de trabalho vagos a prover

Exc: Postos de trabalho excedentes: contempla os postos de trabalho necessários para a promoção de concursos internos de progressão na carreira docente, e após a conclusão dos mesmos as vagas excedentes extinguem-se

Prv: Número total de postos de trabalho previstos

<sup>(a)</sup> Estes postos de trabalho correspondem ao número de docentes em efetividade de funções, em regime de contrato de trabalho a termo certo, a tempo parcial ou integral, em 31 de dezembro de 2023

Categoria	ESAV				ESEV				ESSV				ESTGL				ESTGV				IPV - SC				TOTAL	
	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prev	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv	Ef	Cat	Vg	Prv		
<b>Direção IPV</b>																										
Presidente <sup>(a)</sup>																							1		1	1
Vice-Presidente <sup>(a)</sup>																							3		3	3
<b>Pessoal Não Docente</b>																										
Dirigente - Administrador			0				0				0				0				0				1		1	1
Dirigente intermédio 1.º grau			0				0				0			2	0			2	3			3			3	5
Técnico Superior	7		2	9	14	1	15	4	1	5	4	3	7	18	3	6	27	27	4	10		41			41	104
Especialista de sistemas e TI	1			1	2		2	1		1	1		1	2		2	4	3		1		4			4	13
Técnico de sistemas e TI	1			1			0			0		1	1			1	1	1				1			1	4
<i>Técnico de Informática*</i>				0			0			0						0				1		1			1	1
Coordenador Técnico	1			1			0	1		1			0	1			1	4		1		5			5	8
Assistente Técnico	5		1	6	5		6	14		14	4	1	5	13		5	18	20	2	2		24			24	73
Assistente Operacional	5			5	8		8	6		6	5		5	7		1	8	7		2		9			9	41
<b>Investigação</b>																										
Investigadores																							1	2	3	3
<b>Subtotal</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>61</b>	<b>67</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>89</b>	<b>250</b>	
<b>Total (efetivos + cativos)</b>	<b>20</b>				<b>30</b>				<b>26</b>				<b>14</b>				<b>46</b>				<b>74</b>				<b>210</b>	

**Legenda:**

Ef: Postos de trabalho efetivamente ocupados e em exercício de funções

Cat: Postos de trabalho referentes a trabalhadores que não se encontram em exercício efetivo de funções (licenças ou baixas prolongadas, comissões de serviço) ou mobilidade entre serviços ou intercarreiras

Vg: Postos de trabalho vagos a prover

Prv: Número total de postos de trabalho previstos

\* Categoria subsistente nos termos do DL 88/2023

<sup>(a)</sup> Lei nº 62/2007, de 10 de setembro (RJIES) e Estatutos do IPV.

Os lugares a prover referem-se a postos de trabalho a preencher mediante recrutamento de trabalhadores com ou sem vínculo, dispensada a prioridade legal do n.º3 do artigo 30º da LTFP, com exceção do pessoal em valorização profissional, ao abrigo do disposto no n.º4, 6 e 7 do artigo 30 da LTFP.



**DO IPV VÊ-SE O MUNDO!**

**eunice**  
EUROPEAN  
UNIVERSITY



**Politécnico  
de Viseu**

Instituto  
Politécnico  
Polytechnic  
University  
Viseu