

Sofia  
8  
Doutora

**Procedimento concursal para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior**

**ATA N. °1**

-----No dia oito de janeiro de dois mil e vinte e quatro, pelas nove horas, nos Serviços Centrais do Instituto Politécnico de Viseu (IPV), reuniu o júri designado para o procedimento concursal para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior do mapa do pessoal do IPV, constituído pela Professora Doutora Manuela Maria Conceição Ferreira, Professora Coordenadora com Agregação na Escola Superior de Saúde de Viseu (ESSV), na qualidade de presidente do júri, a Professora Doutora Sofia Margarida de Guedes Salvado Campos Pires, Professora Adjunta na ESSV, e o Engenheiro Renato Rafael Martins de Carvalho, Técnico Superior nos Serviços Centrais do IPV, ambos na qualidade de vogais, a publicitar em Diário da República.-----

-----Ponto 1: Da agenda da reunião consta o ponto único:-----

-----Nos termos do número 1 e 2 do art. 9º da Portaria 233/2022 de 9 de setembro, o júri procedeu à fixação dos parâmetros de avaliação e à sua ponderação, definido a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, nos termos seguintes:-----

-----**Avaliação Curricular (AC):** -----

-----Nos termos do art. °17 n.º1 alínea c) da Portaria n.º233/2022, a avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a formação académica (20%), o percurso profissional (25%) e a experiência no âmbito da investigação científica (25%). A aplicação deste método consta da grelha de avaliação curricular que se anexa à presente ata, dela passando a fazer parte integrante e que se dá como reproduzida para todos os efeitos legais (Anexo I). -----

-----**Entrevista de Avaliação de Competências (EAC):** -----

----- Nos termos do art. °17 n.º1 alínea d) da Portaria n.º233/2022, a entrevista de avaliação de competências visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, nomeadamente relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. Para tanto, procedeu o júri à fixação dos parâmetros de avaliação dos itens da entrevista que

correspondem a 30% da avaliação global, de acordo com a grelha que se dá como reproduzida para todos os efeitos legais e que fica a fazer parte integrante desta ata (Anexo II). -----


-----**A Classificação Final (CF)** dos candidatos será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, correspondendo à média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, através da aplicação da seguinte fórmula: -----

----- $CF = AC (70 \%) + EAC (30 \%)$ . -----

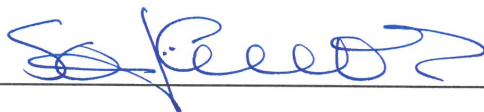
-----Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que irá ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Júri,

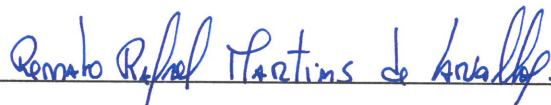
Manuela Ferreira (Presidente):



Sofia Pires (Vogal):



Renato Carvalho (Vogal):

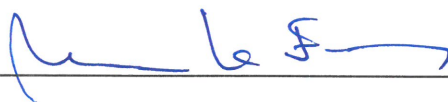


## ANEXO I da ATA Nº 1

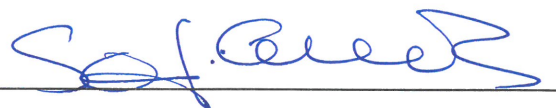
| Item         | Critérios de seleção   | Pontos  | Candidato |
|--------------|--|---|-----------|
| <b>a)</b>    | <b>Formação Académica</b>  | <b>Máximo de 20 pontos</b>  |           |
|              | Licenciatura   | (nota final)  |           |
|              | Majoração de for detentor de Mestrado  | 3,0 pontos  |           |
|              | Majoração se recebido prémios de mérito académico e científico                                   | 1,0 / cada  |           |
| <b>b)</b>    | <b>Percurso Profissional</b>   | <b>Máximo de 20 pontos</b>  |           |
|              | Experiência comprovada como bolsheiro ou membro de equipa em projetos de investigação científica | < 6 meses (1,0 pontos),<br>6 a 12 meses (3,0 pontos)<br>12 meses a 18 meses (5,0 pontos) 18 a 24 meses (8,0 pontos)<br>> 24 meses (10,0 pontos) |           |
|              | Colaboração com UIDs   |   |           |
|              | Experiência comprovada no apoio de organização de eventos de cariz científica                    | 1,0 pontos/cada (máximo 5)  |           |
| <b>Total</b> |  |   |           |
| <b>c)</b>    | <b>Experiência no âmbito da investigação científica</b>  | <b>Máximo de 20 pontos</b>  |           |
|              | Autor ou coautor de publicações em revistas indexadas  | 2,0 pontos/cada   |           |
|              | Autor ou coautor de livros ou capítulos de livros de cariz científico                            | 1,0 pontos /cada  |           |
|              | Apresentação de comunicações em congressos nacionais e internacionais                            | 0,5 pontos /cada  |           |
| <b>Total</b> |  |   |           |

O Júri,


Manuela Ferreira (Presidente):



Sofia Pires (Vogal):



Renato Carvalho (Vogal):



## ANEXO II da ATA Nº 1

### Entrevista de Avaliação de Competências

Candidata(o): \_\_\_\_\_

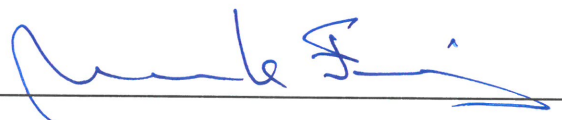
| Nível classificativo   | Número de competências em que o comportamento associado esteve presente |
|------------------------|---|
| Nível elevado (20)     | 4 ou mais   |
| Nível Bom (16)         | 3   |
| Nível Suficiente (12)  | 2   |
| Nível Reduzido (8)     | 1   |
| Nível Insuficiente (4) | 0   |

| Competência                             | Apresenta | Não apresenta |
|---|-----------|---------------|
| Conhecimentos e experiência             |           |               |
| Planeamento e organização               |           |               |
| Análise da informação e sentido crítico |           |               |
| Iniciativa e Autonomia                  |           |               |
| Relacionamento interpessoal             |           |               |
| Comunicação                             |           |               |

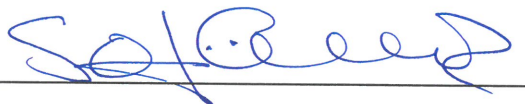
|                     |  |
|---------------------|--|
| Classificação final |  |
|---------------------|--|

O Júri,

Manuela Ferreira (Presidente):



Sofia Pires (Vogal):



Renato Carvalho (Vogal):

